

CARACTERÍSTICAS Y VENTAJAS

CONTRATO  
A TIEMPO PARCIAL  
CON VINCULACIÓN FORMATIVA



# ÍNDICE

- ▶ VENTAJAS E INCENTIVOS DEL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA..... 2
- ▶ REQUISITOS DEL TRABAJADOR..... 3
- ▶ SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL..... 4
- ▶ REQUISITOS DE LA EMPRESA..... 5
- ▶ FORMACIÓN VINCULADA AL CONTRATO..... 6-8



# VENTAJAS E INCENTIVOS

## CONTRATO A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA

### ¿Qué es el Contrato a Tiempo Parcial con Vinculación Formativa?

Es una **medida de estímulo a la contratación y creación de empleo**, de la que se pueden beneficiar tanto los empresarios como los trabajadores. Esta medida está regulada en el art. 9 del RD-Ley 4/2013, de 22 de febrero, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo.

Los empresarios encuentran en esta medida de incentivo a la contratación una **solución rápida y muy ventajosa para incorporar personal a su plantilla**.

### ¿Cuáles son las ventajas e incentivos de este tipo de contrato?

- ✓ **Reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes del 100%** si el contrato se realiza por empresas cuya plantilla sea inferior a 250 trabajadores, o del 75% en el supuesto de que la empresa tenga una plantilla igual o superior a 250 trabajadores, durante un máximo de 12 meses.
- ✓ **Puede ser prorrogado por otros 12 meses**, siempre que el trabajador continúe compatibilizando el empleo con la formación, o la haya cursado en los seis meses previos a la finalización del periodo de los doce primeros meses\*.
- ✓ Posibilidad de **Formación Programada** (bonificada)
- ✓ Sin horas presenciales por parte del trabajador.
- ✓ Alta inmediata del trabajador sin necesidad de tiempo de espera.

*(\*) Reducción practicada durante 12 meses como máximo y con posibilidad de prorrogarlo otros 12 meses, pero respetando la naturaleza y regulación legal del modelo de contrato adoptado.*

### ¿A qué tipo de contrato se puede aplicar este incentivo?

Este tipo de incentivo **se puede aplicar a los contratos indefinidos y a los temporales en sus tres modalidades**: los de **obra o servicio**, los **eventuales por circunstancias de la producción** y los de **interinidad** siempre y cuando se ajusten a una jornada parcial que no exceda del 50% (salvo en los casos de trabajadores acogidos al Sistema de Garantía Juvenil, que podrá llegar al 75% de forma pactada).



# REQUISITOS DEL TRABAJADOR

El trabajador debe estar inscrito en la oficina de empleo y ser **menor de 30 años**, o **menor de 35 con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%**, y además **que cumpla al menos UNO de los siguientes requisitos**:

- NOVEDAD**
- (A)** Ser persona beneficiaria del Sistema de Garantía Juvenil. A partir de la entrada en vigor del *R.D. Ley 6/2016 de medidas urgentes para el impulso del Sistema Nacional de Garantía Juvenil*, todos los jóvenes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo, que cumplan con los requisitos de la Garantía Juvenil, serán inscritos automáticamente en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

De esta forma, todos los menores de 30 años inscritos en la oficina de empleo, pueden ser contratados a tiempo parcial con vinculación formativa, con una jornada del 75%, en lugar del 50% en caso de no estar inscrito.

- (B)** No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a 3 meses.
- (C)** Proceder de otro sector de actividad. A estos efectos se entenderá por sector de actividad el identificado como Clase mediante un código numérico de cuatro cifras en el Anexo del Real Decreto 475/2007, de 13 de abril, por el que se aprueba la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2009), de acuerdo con su artículo 3.d).
- (D)** Ser desempleado inscrito ininterrumpidamente en la oficina de empleo al menos durante 12 meses, durante los 18 meses anteriores a la contratación.
- (E)** Carecer de título oficial de enseñanza obligatoria, de título de Formación Profesional o Certificado de Profesionalidad.



## ¿Cuáles son los requisitos para ser beneficiario del Sistema Nacional de Garantía Juvenil?

Mediante el RD Ley 6/2016, se simplifican los requisitos para ser beneficiario del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, constituyéndose como requisitos actuales:

- ✓ **Tener nacionalidad española** o ser ciudadanos de la Unión o de los Estados parte del Acuerdo Económico Europeo o Suiza que se encuentren en España en ejercicio de la libre circulación y residencia.
- ✓ También podrán inscribirse los extranjeros titulares de una autorización para residir en territorio español que habilite para trabajar.
- ✓ **Estar empadronado** en cualquier localidad del territorio nacional español.
- ✓ **Tener más de 16 años y menos de 30** en el momento de solicitar la inscripción en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- ✓ **No haber recibido formación ni haber estado trabajando el día anterior** a la solicitud de inscripción.



## REQUISITOS DE LA EMPRESA

Los requisitos que debe cumplir la empresa para poder realizar esta modalidad de contrato son los siguientes:

- A** Esta medida de incentivo **se aplica a las empresas, incluidos los trabajadores autónomos.**
- B** Las empresas, incluidos los trabajadores autónomos, **no deberán haber realizado, en los seis meses anteriores a la celebración del contrato, decisiones extintivas improcedentes.** La limitación afectara únicamente a las extinciones producidas a partir del 24 de febrero de 2013, y para la cobertura de aquellos puestos de trabajo del mismo grupo profesional que los afectados por la extinción y para el mismo centro o centros de trabajo.
- C** Debe **mantenerse el nivel de empleo** alcanzado con el contrato durante, al menos un periodo equivalente a la duración de dicho contrato **con un máximo de doce meses** desde su celebración. En caso de incumplimiento de esta obligación se deberá proceder al reintegro de los Incentivos.
- D** No se considera incumplida la obligación de mantenimiento del empleo cuando el contrato se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, ni la dimisión, muerte, jubilación o incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez del trabajador o por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato, o por resolución durante el periodo de prueba.

# FORMACIÓN VINCULADA AL CONTRATO

## LISTADO DE CURSOS



IDIOMAS

Online: @

Distancia:

Nombre del curso	Ref.	Horas	Modalidad
Lengua extranjera profesional para la gestión administrativa en la relación con el cliente	1-14	90 hrs.	@
Inglés Profesional para Servicios de Restauración	11-29	90 hrs.	@
Inglés Profesional para Actividades Comerciales	20-4-90	90 hrs.	@
Inglés Oral y Escrito en el Comercio Internacional	V301	90 hrs.	@
Inglés Profesional para Turismo	V302	90 hrs.	@
<b>Inglés básico DESCATALOGADO</b>	<b>V63</b>	<b>60 hrs.</b>	<b>@</b>
<b>Inglés medio DESCATALOGADO</b>	<b>V64</b>	<b>60 hrs.</b>	<b>@</b>
<b>Inglés avanzado DESCATALOGADO</b>	<b>V65</b>	<b>60 hrs.</b>	<b>@</b>
Alemán A1 (grupo mín. 7 partic.)	V303	110 hrs.	@
Alemán A2 (grupo mín. 7 partic.)	V304	110 hrs.	@
Francés A1	V243	110 hrs.	@
Francés A2	V305	110 hrs.	@
Francés B1	V306	120 hrs.	@
Inglés A1	V247	110 hrs.	@
Inglés A2	V215	110 hrs.	@
Inglés B1	V223	120 hrs.	@
Inglés B2	V260	120 hrs.	@
Inglés Empresarial	V307	120 hrs.	@
Italiano A1 (condicionado a montar grupos de 7partic.)	V266	110 hrs.	@
Italiano A2 (condicionado a montar grupos de 7partic.)	V308	110 hrs.	@
Iniciación al inglés	20-1-90	90 hrs.	
Inglés para hostelería	20-2-90	90 hrs.	
Inglés para oficinas	20-3-90	90 hrs.	
Inglés Profesional para Actividades Comerciales	20-4-90	90 hrs.	
<b>Venta Online</b>	<b>16-9</b>	<b>30 hrs.</b>	



## INFORMATICA/TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Nombre del curso	Ref.	Horas	Modalidad
Aplicaciones informáticas de tratamiento de textos (Word)	0-3	30 hrs.	@
Aplicaciones informáticas de tratamiento de textos (Word)	0-3-45	45 hrs.	@
Aplicaciones informáticas de bases de datos relacionales (Acces)	0-4	50 hrs.	@
Aplicaciones informáticas de hojas de cálculo (Excel)	0-5	50 hrs.	@
Aplicaciones informáticas para presentaciones gráficas (Power Point)	0-13	30 hrs.	@
Aplicaciones informáticas para presentaciones gráficas (Power Point)	0-13-45	45 hrs.	@
Sistema Operativo. Búsqueda de la información: internet/intranet y Correo Electrónico	0-15	30 hrs.	@
Sistema Operativo. Búsqueda de la información: internet/intranet y Correo Electrónico	0-15-45	45 hrs.	@
Ofimática (modulo transversal MF0233_2)	MF0233	190 hrs.	@
<b>Técnicas avanzadas de diseño web DESCATALOGADO</b>	<b>V73</b>	<b>60 hrs.</b>	<b>@</b>
Adobe Dreamweaver CS5	V271	60hrs.	@
Elaboración de Plantillas y Formularios	V272	60 hrs.	@
Explotación de las Funcionalidades del Sistema Microinformático	V273	60 hrs.	@
Instalación y Configuración de Aplicaciones Informáticas	V229	60 hrs.	@
Curso de Instalación y Configuración de Periféricos Microinformáticos	V274	60 hrs.	@
Instalación y Configuración de Servicios en Equipos de Telefonía	V275	60 hrs.	@
Lenguajes de Definición y Modificación de Datos SQL	V276	60 hrs.	@
Microsoft Excel 2010 Financiero y Empresarial	V212	60 hrs.	@
Monitorización y Resolución de Incidencias en la Interconexión de Redes Privadas con Redes Públicas	V277	60 hrs.	@
Selección, Instalación y Configuración del Software de Servidor de Mensajería Electrónica	V278	60 hrs.	@
Administración del Gestor de Datos en Sistemas ERP-CRM	V265	90 hrs.	@
Administración del Sistema Operativo en Sistemas ERP-CRM	V279	90 hrs.	@
Administración y Auditoría de Los Servicios Web	V280	90 hrs.	@
Adobe Photoshop CS5	V267	90 hrs.	@
Análisis del Mercado de Productos de Comunicaciones	V281	90 hrs.	@

Nombre del curso	Ref.	Horas	Modalidad
Autocad 2011	V201	100 hrs.	@
Desarrollo de Componente Software en Sistemas ERP-CRM	V282	90 hrs.	@
Gestión de Recursos, Servicios y de la Red de Comunicaciones	V283	90 hrs.	@
Gestión de Redes Telemáticas	V284	90 hrs.	@
Gestión de Servicios en el Sistema Informático	V285	90 hrs.	@
Implantación y Configuración de Pasarelas	V286	90 hrs.	@
Implantación y Mantenimiento de Sistemas de Comunicaciones para Servicios Multimedia y Gestión de Incidencias	V287	90 hrs.	@
Instalación de Sistemas ERP-CRM	V288	90 hrs.	@
Instalación y Configuración de Dispositivos y Servicios de Conectividad Asociados	V289	90 hrs.	@
Instalación y Configuración de los Nodos de Interconexión de Redes Privadas con Públicas	V290	90 hrs.	@
Instalación y Configuración de los Nodos de una Red de Área Local	V291	90 hrs.	@
Instalación y Configuración del Software de Servidor Web	V292	90 hrs.	@
Linux (Versión ubuntu 9)	V262	140 hrs.	@
Montaje de Componentes y Periféricos Microinformáticos	V293	90 hrs.	@
Montaje y Verificación de Componentes	V294	90 hrs.	@
Operaciones Auxiliares con Tecnologías de la Información y la Comunicación	V295	90 hrs.	@
Operaciones de Mantenimiento y Consulta de Datos	V296	90 hrs.	@
Programación con Lenguajes de Guión en Páginas Web	V297	90 hrs.	@
Pruebas de Funcionalidades y Optimización de Páginas Web	V298	90 hrs.	@
Publicación de Páginas Web	V233	90 hrs.	@
Práctico en Redes Sociales	V251	90 hrs.	@
Prestashop: Crea Tu Tienda Online	V299	90 hrs.	@
<b>Community Manager.ACTUALIZADO</b> (Código anterior V300)	<b>M312</b>	<b>60 hrs.</b>	@
Aplicaciones informáticas de bases de datos relacionales (Acces)	0-4-90	90 hrs.	
Aplicaciones informáticas de hojas de cálculo (Excel)	0-5-90	90 hrs.	
Aplicaciones informáticas para presentaciones gráficas (Power Point)	0-13-90	90 hrs.	
Tratamiento de texto y correo electrónico	0-14-90	90 hrs.	
Sistema Operativo. Búsqueda de la información: internet/intranet y Correo Electrónico	0-15-90	90 hrs.	

RESOLVEMOS  
TODAS TUS DUDAS



LÍNEA GRATUITA  
900 101 694

[asesoramiento-ctpvf@edutedis.com](mailto:asesoramiento-ctpvf@edutedis.com)

Edutedis es un centro acreditado para impartir la formación inherente a los contratos a tiempo parcial con vinculación formativa



[www.edutedis.com](http://www.edutedis.com)